

15 TEMMUZ ŞEHİTLER ANAOKULU

POLİTİKALARIMIZ

Okulumuz üst yönetimi tarafından, çalışmalara yön vermesi, tüm çalışanların aynı bakış açısı ile hizmet vermesi ve kurum kültürü sağlamak amacıyla Kalite Politikalarımız oluşturulmuştur

TEMEL KALİTE POLİTİKAMIZ

Tüm çalışanlarımızın niteliklerinin sürekli geliştirilmesi, öğrenci ve velilerin beklentilerinin ölçülmesi ve karşılanması, kaynaklarımızın planlı ve etkin kullanılması, kurumsal performansımızı sürekli iyileştirilerek tüm paydaşların memnuniyetinin artırılması temel Kalite Politikamızdır.

Liderlik Politikamız

- Okulun amaç, strateji, hedef ve faaliyet planlarının gerçekleşmesi süreçlerle sağlanır.
- Araştırma, Gelişme, İşbirliği, Yaratıcılık ve Yenilikçilik desteklenir.
- Sürdürülebilirliği güvence altına almak için bilgi ve veriler etkili kullanılır.

Eğitim Öğretim Politikamız

- Öğrencilerimizin farklılıklarını, ilgi ve gereksinmelerini temel alan, özgüveni geliştirici, yaratıcı demokratik öğrenme ortamları hazırlanır.
- Yaratıcılığın geliştirilmesi ve keşfederek öğrenmeye öncelik verilir.
- Günlük yaşam deneyimleri desteklenir.
- Eğitim sürecine çocuğun ve ailenin etkin katılımı sağlanır.

İnsan Kaynakları Politikamız

- Çalışanlarla şeffaf ve güvence dayalı iletişim kurulur.
- Çalışanların yaratıcılıkları desteklenir.
- Çalışanların beceri, yetenek, yetkinlikleri geliştirilir, okulun amaç, strateji, hedef ve faaliyet planlarının gerçekleşmesinde azami ölçüde yararlanılır.
- İyi uygulamaların paylaşımı için ortam sağlanır desteklenir.
- Açık, şeffaf ve empatik bir yaklaşımla bireysel ve kurumsal iletişim geliştirilerek, bilgiye kolay ve hızlı şekilde ulaşılır.
- Çalışanların başarıları takdir edilir, adil ödül ve ceza sistemi uygulanır. Ödül ve ceza sistemi ile ilgili bilgiler Kaynak Yönetimi Prosedüründe detaylı bir şekilde açıklanmıştır.

Kaynak Yönetimi Politikamız

Okulun Kaynakları,
Okulun amaç, hedef ve planlarını,
Süreçlerin etkili çalışmasını,
Kurumsal ve bireysel yetenekleri,
Başarının güvence altına alınması ve sürdürülmesini,
destekleyecek şekilde etkili ve verimli kullanılır.

İşbirlikleri ve Sosyal Sorumluluk Politikamız

- Çevrenin korunması, geliştirilmesi ve gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakmak için doğaya, insana, emeğe, farklılıklara saygı gösterilir.
- Okulumuzun ve işbirliği ortaklarımızın politika ve stratejilerine uygun, kazan-kazan ilişkisine dayalı ortaklıklar oluşturulur.
- Değişim yaratarak paydaşlarımızın ve işbirliklerimizin de yararlanması sağlanır.
şeklinde kısımlandırılmıştır;

İş Sağlığı Güvenliği Politikamız

15 Temmuz Şehitler Anaokulu, İş Güvenliği yaklaşımını kullanarak tüm çalışanlarımızın; iş kazası ve meslek hastalığı sonucu sağlığın bozulmasını ve yaralanmalarını önlemek için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanmasını hedefler.

Bu amaçla;

- - İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülükleri karşılamayı,
- - İş Sağlığı ve Güvenliği iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemeyi,
- - Risk Değerlendirmesi ve Risk Düzeyi Azaltma etkinliklerine her düzeyde katılım için hedefler koymayı,
- - Performans kayıtlarına göre gözden geçirilen İş Güvenliği hedeflerini sürekli iyileştirmeyi, taahhüt eder.

Çevre Politikamız

“Çevrenin korunması, geliştirilmesi ve gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakmak için doğaya, insana, emeğe, farklılıklara saygı gösterilir.”

- *Çevreye ve topluma karşı sorumluluklarının bilincinde, bir okul olarak hedefimiz; çevreye verebileceğimiz zararların sistematik bir şekilde azaltılması ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için geliştirilen bir yönetim sistemi kurmak ve devamını sağlamak.
- *Okul personelimize eğitimler vererek; personelimizin çevre bilincini artırmak ve dolayısıyla çevreye zarar vermeyen bir kurumda çalışmanın verdiği motivasyon ile personelimizin gelişimini desteklemek.
- *Sistemin gerekli olduğunun bilincinde olarak ISO 14001 2015 Kalite Yönetim sistemini kurarak yönetimini sağlamak
- *Bu bağlamda amacımız bütün faaliyet sahalarımızda ve hizmet birimlerimizde, çevre ile ilgili yasalara ve mevzuata uyum sağlayarak çevreye zarar vermeyen, çevre kirliliğini önleyerek, çevre etkilerinden kaynaklanan maliyetleri düşürerek, sürekli daha iyiye ve daha doğruya yöneltmektedir.
- *Okul Yönetimi olarak tüm çalışanlarımızın Çevre Politikamızı benimsemelerini, çalışma ve faaliyetlerini bu doğrultuda yürütmelerini sağlayacağımıza taahhüt ederiz.

Sürdürülebilirlik Politikası:

1. **Çevre ve Doğa Dostu Eğitim:** Doğal kaynakları korumak ve çevreye duyarlı bireyler yetiştirmek için okul bünyesinde sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda doğa ve çevre dostu projeler uygulanacaktır. Eğitim programlarımız, sürdürülebilirlik, geri dönüşüm, enerji tasarrufu, su yönetimi ve biyoçeşitlilik gibi konuları içerecek şekilde yapılandırılacaktır.
2. **Eko-Okul Komitesi ve Katılım:** Okulun sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönetmek ve geliştirmek amacıyla Eko-Okul Komitesi kurulacak ve bu komite, öğretmenler, veliler ve öğrencilerden oluşacaktır. Komite, sürdürülebilir projelerin yürütülmesi, gözlemlenmesi ve raporlanmasında aktif rol alacaktır. Ayrıca, okul topluluğunun her üyesi çevre dostu uygulamalara katkı sağlayacaktır.
3. **Yeşil Satın Alma Politikası:** Okulda kullanılan tüm malzemeler ve ekipmanlar, çevreye en az zarar veren, geri dönüştürülebilir ve enerji tasarruflu ürünler arasından seçilecektir. Yeşil satın alma politikasıyla, çevre dostu tedarikçiler tercih edilecek, doğal kaynakları koruyan ürünler kullanılacaktır.
4. **Açık Hava Sınıfları:** Öğrencilere doğayla daha derin bir bağ kurmalarını sağlamak için açık hava sınıfları aktif olarak kullanılacak ve doğa gözlemleri, çevre eğitimi ve yaratıcı aktiviteler bu alanlarda gerçekleştirilecektir. Açık hava eğitimleriyle birlikte çocukların doğa sevgisi ve çevre bilinci artırılabilecektir.
5. **Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi:** Okul bünyesinde atıkların ayrıştırılması, geri dönüşümü ve yeniden kullanımı teşvik edilecektir. Sınıflarda ve ortak alanlarda geri dönüşüm kutuları bulunacak, sıfır atık prensipleri doğrultusunda öğrenciler ve veliler bilgilendirilecektir. Atık yönetimi konusunda düzenli olarak eğitim ve etkinlikler düzenlenecektir.
6. **Enerji Tasarrufu:** Enerji verimliliğini artırmak ve gereksiz enerji tüketimini azaltmak için okulda enerji tasarrufu politikaları uygulanacaktır. Sınıflarda ve okulun diğer alanlarında enerji tasarrufu sağlayan

aydınlatma, ısıtma ve soğutma sistemleri kullanılacak, öğrenciler enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirilecektir.

7. **Su Yönetimi ve Su Tasarrufu:** Su kaynaklarının korunması ve su tasarrufunun sağlanması amacıyla okul bünyesinde su yönetimi politikaları uygulanacaktır. Yağmur suyu hasadı gibi çevre dostu projeler geliştirilerek, öğrenciler bu süreçlere dahil edilecektir.
8. **Doğa Dostu Sınıf Seçimi:** Sınıflar arasında her yıl doğa dostu uygulamaları en iyi benimseyen sınıf seçilecek ve ödüllendirilecektir. Bu seçimde, geri dönüşüm, enerji tasarrufu, su yönetimi ve sıfır atık uygulamaları dikkate alınacaktır.
9. **Çevre ve İklim Eğitimleri:** Öğrencilere çevre bilincini geliştirmek ve iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik gibi konularda farkındalık kazandırmak amacıyla eğitimler verilecektir. Bu eğitimler disiplinler arası bir yaklaşımla müfredata entegre edilecektir.
10. **Eko-Okul Şenliği:** Her yıl sonunda düzenlenecek Eko-Okul Şenliği ile öğrencilerin yıl boyunca gerçekleştirdiği çevre dostu çalışmalar sergilenecek ve öğrencilere doğa dostu davranışları ödüllendirilecektir.

Sonuç:

Bu politika, 15 Temmuz Şehitler Anaokulu'nun misyonu ve vizyonu doğrultusunda, sürdürülebilirlik ve çevre bilincine dayalı bir eğitim modelini benimseyecek ve hem öğrencileri hem de velileri bu sürecin aktif bir parçası haline getirecektir.

Gıda Güvenliği Kalite Politikamız

- Önce insan sağlığı, iş güvenliği ve yasal gerekliliklere uyum
- Velilerimizle karşılıklı olarak belirleyeceğimiz koşullarda belirlenen kalitede üretim ve hizmet sunmak
- ISO 22000:2018 gereklerine uygun olarak vaat ettiğimiz kaliteyi yönetmek ve kendimizi sürekli iyileştirmek
- HACCP Gıda Güvenliği şartlarına uygun üretim ve hizmetler sunarak sağlık ve hijyen kurallarından asla taviz vermemek
- Öğrenci memnuniyetini esas alarak sağlıklı, hijyenik ortamda, besinler elde etmek ve daima kendimizi geliştirerek, malzemenin gelişinden, öğrenciye sunulan son aşamasına kadar sağlıklı ve güvenli ürün elde etmektir.

E-Güvenlik Politikamız

- 15 Temmuz Şehitler Anaokulunda, çevrimiçi güvenlik (e-Güvenlik), bilgisayarlar, tabletler, cep telefonları veya oyun konsolları gibi teknolojiyi kullanırken, dijital dünyadaki çocukların ve yetişkinlerin korunması vazgeçilmez bir unsurdur.
- Güvenlik politikamız, öğrenci davranışları, Eğitim Programları, Veri Koruma ve Güvenliği ile zorbalık gibi politikaları içeren diğer politikalarla bağlantılı olarak etkileşim halindedir.
- 15 Temmuz Şehitler Anaokulunda, internet ve bilgi iletişim teknolojileri günlük yaşamın önemli bir parçasıdır. Dolayısıyla, riskleri yönetmeleri ve bunlara tepki vermek için stratejiler geliştirmenin yollarını öğrenmeleri için çocuklar desteklenir.
- 15 Temmuz Şehitler Anaokulunda, eğitim standartlarını yükseltmek, başarıyı teşvik etmek, personelin mesleki çalışmalarını desteklemek ve yönetim işlevlerini geliştirmek için paydaşlarımıza kaliteli internet erişimi sunulur.
- 15 Temmuz Şehitler Anaokulunda, tüm çocukların ve personelin çevrimiçi olarak potansiyel zararlardan korunmasını güvence altına alınır.

Yukarıda açıkladığımız politikalarımızı ve kalite yönetim sisteminin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesini ve şartlara uygunluğunu taahhüt ederiz.

28.06.2024

Okul Müdürü

KURUMSAL YETENEKLERİMİZ

- Liderlik
- Süreç yönetimi
- Proje yönetimi
- Aile katılımı
- Değerler eğitimi
- Paydaşlarla işbirliği
- Doğal yaşam becerileri eğitimi
- Özgün tasarım geliştirme
- Hızlı ve zamanında öğrenme
- Ölçme, değerlendirme, raporlama ve iyileştirme

1. ÇALIŞAN YETENEKLERİ

- Öğrenciyi Tanıma.
- İş Planı Hazırlama.
- Paylaşım ve İş birliği.
- Aile Katılımını Yönetme.
- Eğitim Öğretim Sürecini Geliştirme.
- Özgün Eğitim Materyali Geliştirme.
- Öğrenme Sürecinde Kalite Tekniklerini Kullanma.
- Eğitim Planlarını Uygulama Değerlendirme ve İyileştirme.

2. İNSAN KAYNAKLARI

- Çalışanların bilgi birikimi ve yetkinliklerinden azami ölçüde yararlanılır.
- Çalışanların beceri, yetenek ve yaratıcılıkları geliştirilir.
- İyi uygulamaların paylaşımı için ortam sağlanır desteklenir.
- Çalışanlarla açık ve güvene dayalı ilişki ve iletişim kurulur.